

De zeven eigenschappen van effectief leiderschap Stephen Covey

7

Korte omschrijving

In 1989 kwam Stephen Coveys boek 'The Seven Habits of Highly Effective People' uit. In het Nederlands vertaalt als: 'De Zeven Eigenschappen van Effectief Leiderschap'. In dit boek beschrijft hij de 'habits', of gewoontes, karaktereigenschappen, die wij allemaal zouden moeten ontwikkelen om succesvoller en, vooral, gelukkiger te leven. Covey richt zich op werk- en privéleven. Coveys gedachtegoed gaat over 'persoonlijk leiderschap'. Bij Covey gaat het steeds weer opnieuw om de vraag: hoe kan ik leiding geven aan mijzelf, zodat ik vervolgens ook leiding kan geven aan anderen? In 2004 schreef Covey nog een boek 'de 8ste eigenschap'. Hierbij draait het om het vinden van je eigen, innerlijke stem, je roeping, om vervolgens anderen te inspireren om hetzelfde te doen.



Te gebruiken

Om beter inzicht te krijgen in de manier waarop jij leidinggeeft.

Zo ziet het eruit

Hieronder vind je een schematisch overzicht van deze 7 eigenschappen.

1. **Wees proactief** (*be proactive*)
Realiseer je dat ieder mens in staat is om zelf zijn leven vorm te geven.
2. **Begin met het einde voor ogen** (*begin with the end in mind*)
Bepaal waar je heen wilt met je leven. Ontwikkel een helder beeld van je bestemming.
3. **Begin bij het begin** (*put first things first*)
Doe de belangrijke dingen het eerst. Laat ze niet de dupe worden van allerlei urgente, maar onbelangrijke dingen.
4. **Denk in termen van winnen/winnen** (*think win/win*)
Wederzijdse afhankelijkheid, échte samenwerking, ontstaat als je niet denkt in termen van concurrentie, maar van gezamenlijk winnen. Concurrentie hoort thuis in de markt, zegt Covey, niet binnen bedrijven of binnen gezinnen.
5. **Probeer eerst te begrijpen, dan begrepen te worden** (*seek first to understand, then to be understood*)
Als we elkaar werkelijk begrijpen, dan zullen we creatiever worden in het oplossen van gezamenlijke problemen.
6. **Werk synergetisch** (*synergise*)
Waardeer de onderlinge verschillen die er zijn en gebruik ze om tot betere resultaten te komen dan je alleen zou kunnen bereiken.
7. **Houd de zaag scherp** (*sharpen the saw*)
Periodieke vernieuwing van lichaam en geest zorgt ervoor dat je de andere eigenschappen kunt blijven ontwikkelen.

Persoonlijke groei

**Samenwerken/
samenleven**

**Ontwikkelen en
onderhouden van de
eerste zes**



Illustratie bij de vijfde eigenschap

Covey gebruikt in zijn lezingen vaak het voorbeeld van de praatstok die de indianen in Amerika vroeger gebruikten bij hun vergaderingen. Deze 'indian talking stick' illustreert heel goed wat eigenschap 5 eigenlijk écht betekent. Wie in de vergadering bij de indianen vroeger de praatstok in handen had, die mocht spreken. De rest zweeg en luisterde met aandacht. Wanneer iemand anders wilde spreken, dan was de voorwaarde dat hij eerst herformuleerde wat de ander had gezegd. Pas wanneer die tevreden was met de samenvatting die was gegeven, dan droeg hij de praatstok over. Niet eerder.

Bron: Stephen R. Covey, 'de zeven eigenschappen van effectief leiderschap' en MBA in 1 dag (Management Classics) door Ben Tiggelaar